

де получился. Командой доволен. Ребята поблагодарил за игру.

— **Подведите итоги регулярного чемпионата...**

— Что здесь обсуждать? Жлобин — первый, Гомель — второй. Это и есть ответ на ваш вопрос.

Следуя букве закона

Кадровая политика должна предусматривать разработку такой методологии подбора кандидатов на должности, сопряженные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей, совершением юридически значимых действий (далее — руководящие должности), которая обеспечит надежный заслон необоснованному протекционизму и семейственности, воспрепятствует трудоустройству лиц, не обладающих достаточным уровнем теоретической и практической подготовки, а также необходимыми деловыми и нравственными качествами.

К нравственным качествам, которые свидетельствуют о высоком уровне антикоррупционного сознания кандидата на руководящую должность, могут быть отнесены честность, преданность делу, настойчивость в реализации решений, принципиальность, умение сдерживаться в сложной эмоциональной обстановке, внутренняя настроенность на выполнение своих обещаний, критичное отношение к отклонениям от норм общественной морали.

Определенным антикоррупционным эффектом обладают конкурсные процедуры отбора кадров, формирование кадровых резервов, проведение квалификационных экзаменов до принятия на работу, которые основаны на принципах равенства, глас-

ности, коллегиальности и конкуренции.

Особое внимание следует уделять формированию и использованию резерва кадров для занятия руководящих должностей, совершенствованию форм и методов оценки профессиональных, деловых и нравственных качеств лиц, зачисляемых в такой резерв, нормативному закреплению конкретных критериев отбора кандидатов для зачисления в резерв и исключения из резерва, профессиональной и специальной антикоррупционной подго-

ца у него. Как мы его поставим — это большой вопрос. В большинстве хотелось бы видеть несколько другую игру. Будем работать, времени еще есть немало.

Соб. инф.

Фото www.HCGOMEL.com.

актом) необходимо принимать во внимание факты совершения кандидатами коррупционных и иных преступлений против интересов службы, а также связанных с коррупцией административных правонарушений и дисциплинарных проступков. Возможность назначения на такие должности лиц, ранее совершивших правонарушения, связанные с коррупцией, следует обсуждать на заседаниях комиссий по противодействию коррупции. При этом при отсутствии исключительных обстоятельств рекомендуется избегать назначения на руководящие должности тех лиц, которые имеют судимость за коррупционные преступления.

Важнейшее значение в противодействии коррупции имеет своевременное предупреждение, выявление и урегулирование конфликтов интересов — ситуаций, когда лицо, занимающее руководящую должность (далее — руководящий работник), имеет личную заинтересованность, которая влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им своих трудовых обязанностей.

По материалам статей Р.В. КИЕНИ, начальника отдела комплексных ревизий и координации работ по профилактике и предупреждению коррупционных проявлений Министерства промышленности РБ. (Окончание следует).

НАДЕЖНЫЙ ЗАСЛОН КОРРУПЦИИ

Борьба с коррупцией — это сложная и многоуровневая работа, охватывающая комплекс мероприятий по предупреждению, выявлению, пресечению, раскрытию правонарушений, связанных с коррупцией, и устранению их последствий. Важное место в системе мер борьбы с коррупцией занимает совершенствование кадровой работы.

товке лиц, состоящих в резерве. Решения по включению в резерв кадров, отказе во включении и исключению из резерва должны быть общедоступны и мотивированы в целях избежания субъективизма при их принятии. Случаи назначения на руководящие должности лиц, которые не включены в соответствующий резерв кадров, целесообразно свести к минимуму и письменно обосновывать конкретными объективными причинами.

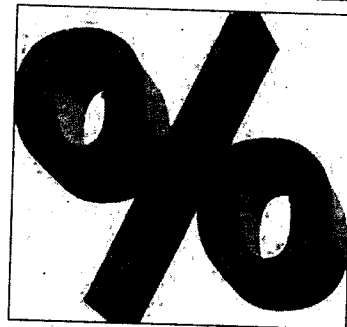
При принятии на руководящие должности с наиболее высоким риском коррупционных проявлений (перечень таких должностей целесообразно утвердить локальным нормативным правовым

БМЗ реализует населен

- известняк дробленый: по цене 12
- сетку «Рабицу» черную в рулонах по рулон; 35*35*2 мм — 217 800 руб. за рулон; 50*50*3 мм — 306 000 руб. за рулон; гвозди 50*2,5; 60*2,5; 70*3,0; 80*3,0 — по 10 кг по цене от 83 000 до 9
- сварочную проволоку 0,8 мм на катушку. **ОБРАЩАТЬСЯ:** з/у, 2-й корпус пятницу с 8.00 до 14.30.

На ваши вопросы ответят в столе за

Приходите за пок



тушения — 44 500 руб. за кг; колбасок кг; голубцы с мясом и рисом — 26 90

Женсовет приглас

24 марта 2013 года
МИР — НЕСВИЖ

Всего в 100 километрах от Минска и в 30 — от Несвижа, в Гродненской области, находится поселок Мир, первое упоминание о котором датируется 1395 годом. А Мирский замок — первый архитектурный памятник Беларуси, внесенный в список всемирного культурного и природного наследия ЮНЕСКО в 2000 году. Замок в Мире — архитектурное произведение белорусского зодчества. Выдающимся памятником архитектуры является Несвижский дворцово-замковый комплекс с большими водоемами и парковыми массивами. В его архитектуре можно



УЧРЕДИТЕЛЬ:
ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК».

Авторы несут ответственность за подбор и достоверность фактов. Письма, рукописи, фотоснимки не рецензируются и не возвращаются.

Зам. главного редактора
Ольга ГЛУШАКОВА

Позиция редакции не обязательно совпадает с мнениями авторов публикаций. Редакция в дискуссии с читателями не вступает.

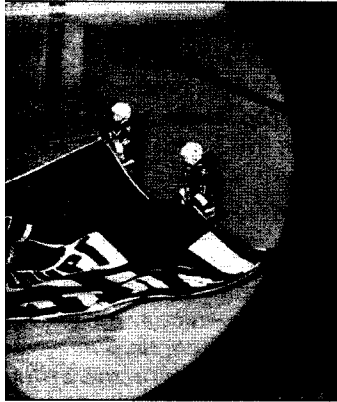
АДРЕС РЕДАКЦИИ:
ОАО «БМЗ — управляющая компания. Промышленная, 37, 247210, г. Ж
Телефоны: главный редактор — 5-5
ответственный секретарь — 5-49-4
корреспондент — 5-64-46,
телегруппа — 5-59-00, факс — 5-57

Газета сверстана и отпечатана в множительном центре ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга «БМК». Лицензия 02330/203. Адрес: ул. Промышленная, 37, 2
Подписана в печать — 25.02.13 г. в 15.00. Выходит по средам и субботам. Тираж 9265. Св. о рег. № 1209 от 22.02.2012. Заказ № 351. Объем 1¹/₃ печатного ли

надо. Сработали как единое целое. Ребята, конечно, молодцы, никто не стонал, терпели сквозь боль. Были травмы, но хоккеисты все равно выходили на лед, бились и доказывали, что они лучшие. За это им спасибо, конечно.

— На Ваш взгляд, в дальнейшем им удастся удержать звание лучших?

— Вы знаете, всегда труднее подтвердить что-то, чем завоевать впервые. В этом году нам будет даже сложнее, чем в прошлом. Нас уже знают как чемпионскую команду,



Дмитрий Цыкунов: «МЫ ПОСТАРАЕМСЯ ПОВТОРИТЬ УСПЕХ»



твоего поля. В моральном, психологическом плане команде очень важно было почувствовать, что она первая.

— Несмотря на напряженность в графике, вызванную подготовкой и участием в розыгрыше Континентального кубка, «Металлург» преодолел весь чемпионат. Насколько тяжело пришлось жлобинским хоккеистам?

— На самом деле участие в Континентальном кубке наложило определенный отпечаток на физические, психологические и моральные установки в команде. Но, благодаря работе медицинского персонала, тренерского штаба, команда перенесла все это достойно. Да, было тяжело, но все терпели, никто не жаловался, все понимали, что это

будут настраиваться совсем по-другому. Но те, кто попробовал чемпионский статус, побывал в этой шкуре, хочет это повторить. И ребята для этого сделают все. Причем, не только игроки, но и клуб, и тренера, и болельщики — все нам помогут. А мы постараемся повторить успех.

«Металлург» выиграл «гладкий» чемпионат, с точностью повторив прошлогоднее количество очков, побед и поражений. Впереди нашу команду ждут новые игры, которые определят сильнейший хоккейный клуб чемпионата Беларуси. Надеемся, что и здесь проявится тенденция аналогии с прошлым сезоном.

Ольга МАКСИМОВЦОВА.
Фото из архива.

Следуя букве закона

НАДЕЖНЫЙ ЗАСЛОН КОРРУПЦИИ

(Продолжение. Начало в № 16).

О наличии конфликта интересов могут, например, свидетельствовать:

— непосредственная служебная подчиненность или подконтрольность супругов, близких родственников или свойственников;

— наличие у руководящего работника доли участия в уставном фонде другого коммерческого предприятия, либо близкого родства или свойства с учредителем, руководителем, главным бухгалтером этого предприятия, если руководящий работник принимает решение (участвует в принятии решения) о заключении с предприятием хозяйственного договора (например, является членом конкурсной комиссии, визирует проект договора, дает оценку соответствия конкурсного предложения техническому заданию и т.д.);

— получение руководящим работником подарков от физических лиц и организаций как в связи, так и не в связи с исполнением трудовых обязанностей, если деятельность таких лиц и организаций находится (или может находиться) в сфере служебного влияния руководящего работника;

— принятие (согласование) руководящим работником решения о приеме на работу лица, которое является его супругом (супругой), близким родственником или свойственником, участие в комиссии по аттестации этого лица и т.п.

Необходимо установить четкий механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов, при котором руководящий работник должен письменно уведомить руководителя организации о возникновении (или возможности возникновения) конфликта интересов, а руководитель организации при участии кадровой службы — отстранить руководящего работника от совершения действий по работе при наличии достаточных оснований полагать, что совершение таких действий вызвало (или может вызвать) возникновение у этого работника конфликта интересов; перевести руководящего работника с должности, исполнение обязанностей в которой вызвало (или может

вызвать) возникновение конфликта интересов, на другую равнозначную должность; изменить трудовые обязанности руководящего работника в целях предотвращения конфликта интересов; принимать иные меры реагирования с учетом требований законодательства.

Важное значение в предупреждении коррупции имеют установленные законодательством для руководящих работников специальные антикоррупционные запреты и ограничения, контроль за соблюдением которых относится к обязанностям, в том числе, и кадровой службы.

К примеру, всем руководящим работникам государственных организаций и хозяйственных обществ, в уставном фонде которых доля государственной собственности составляет не менее 50 процентов, запрещено принимать имущество (подарки) или другую выгоду в виде услуги в связи с исполнением трудовых обязанностей, за исключением сувениров, вручаемых при проведении протокольных и иных официальных мероприятий. Руководящие работники этих же организаций, выполняющие организационно-распорядительные или административно-хозяйственные обязанности; не вправе заниматься предпринимательской деятельностью; выполнять иную оплачиваемую работу, не связанную с исполнением обязанностей по месту основной работы, за исключением научной, преподавательской, культурной, творческой деятельности и медицинской практики; принимать участие в управлении другими коммерческими организациями, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

По материалам статей
Р.В. КИЕНИ,
начальника отдела комплексных
ревизий и координации работ
по профилактике
и предупреждению
коррупционных проявлений
Министерства промышленности
Республики Беларусь.

(Окончание следует).

ПРОДАМ куртичный дом
в Лебедевке площадью 45 м², земельный участок 25 соток.
Телефон 8 (029) 837 22 47 (с 18.00 до 21.00).

ЫЙ ОСТАВАЛ
5 марта [10.00-19.00]
культуры • Площадь Освободителей • Жлобин
предприятие "Высокая гора", УНП 191264676

цей среды

СЕННЕЙ ОХОТЫ

11 до 18 часов, ружейным способом из засады (скрадка) с подманиванием, с использованием профилей и чучел. При этом разрешается использовать гладкоствольное охотничье

собак: терьеров, такс, легавых, спаниелей, ретриверов, водных собак.

На самцов кряквы (селезня) охота разрешена с 06.04.2013 по 12.05.2013 года ружейным способом из засады (скрадка) с подманиванием, с использованием профилей и чучел.

РРБ-Банк
кредит
Праздничный
11 февраля — 15 марта

- до 40 000 000 руб.
- до 3-х лет
- низкая процентная ставка
- без справок и поручителей
- возможность досрочного погашения

международная карточка в подарок

Следуя букве закона

НАДЕЖНЫЙ ЗАСЛОН КОРРУПЦИИ

(Окончание.)

Начало в №№ 16, 19.)

Существенный антикоррупционный эффект может быть достигнут в результате принятия кодексов этики (поведения), в которых закрепляются нравственные принципы поведения внутри конкретных профессиональных сообществ (профессиональные кодексы этики) и организаций (корпоративные кодексы этики), определяется порядок принятия решений в сложных этических ситуациях, содержится перечень неприемлемых форм поведения. В таких кодексах следует, прежде всего, закрепить основные нравственные принципы, которыми должен руководствоваться работник — честность, беспристрастность, справедливость и т.п. Здесь же могут быть подробно урегулированы особенности действий работника и нанимателя при возникновении конфликта интересов и приведены конкретные для данного профессионального сообщества (организации) примеры ситуаций конфликта интересов; установлены запреты на принятие от кого-либо материальных благ или услуг взамен на предоставление информации, содержащей коммерческую тайну, предоставление кому-либо материальных благ или оказание услуг в целях установления или поддержания деловых отношений, принятие подарков, знаков внимания, оплаты отдыха и путешествий от клиентов, конкурентов или представляемых ими лиц.

Особого внимания в кодексах этики требуют те формы поведения, которые, к сожалению, уже стали привычными и практически не осуждаются: использование служебного положения (статуса занимаемой должности) для решения вопросов личного

характера; предоставление с использованием служебных полномочий необоснованных льгот и привилегий своим родственникам, собственникам, друзьям или организациям, учредителями или руководителями которых являются эти лица, а также оказание содействия в предоставлении таких льгот и привилегий; необоснованный протекционизм при решении кадровых вопросов и др.

Определенным антикоррупционным эффектом обладает ротация руководящих кадров — целенаправленный перевод работников с одной руководящей должности на другую равнозначную должность, которая не позволит работникам испытывать ощущение неограниченной власти, наладить прочную систему протекционизма и покровительства, вступать в устойчивые коррупционные связи с представителями других организаций, находящихся в сфере служебного влияния работников.

Необходимо в программы повышения квалификации руководящих работников, а также лиц, претендующих на занятие руководящих должностей, включать изучение требований антикоррупционного законодательства и проведение групповых антикоррупционных тренингов (моделирование коррупционно опасных ситуаций, формирование навыков предупреждения таких ситуаций и поведения в них), а при аттестации руководящих работников — проверять знание ими основных положений антикоррупционного законодательства.

Порядок поощрения работников должен быть четко урегулирован локальными нормативными правовыми актами, основан на принципах гласности, рав-

ноправия, справедливости, объективности, индивидуализации, учета конкретных результатов труда и ориентирован на исключение необоснованного протекционизма. Каждое поощрение должно быть надлежащим образом мотивировано и основано на письменном представлении непосредственного руководителя работника.

Практика привлечения работников к дисциплинарной и иной ответственности должна базироваться на тех же принципах, что и практика поощрения работников, а также принципе неотвратимости наказания. Значительным сдерживающим фактором для работника, у которого появилось намерение совершить дисциплинарный проступок, в том числе сопряженный с коррупцией, должна стать высокая вероятность выявления такого проступка и наказания за его совершение. Служебные проверки по фактам дисциплинарных проступков должны быть нацелены не только на выявление самих нарушений, но также причин и условий, им способствовавших, определение должностных лиц, допустивших их совершение, выработку мер реагирования, направленных на предупреждение подобных нарушений в дальнейшем.

Кадровая политика может предусматривать проведение и других антикоррупционных мероприятий, учитывающих специфику конкретных организаций и сфер деятельности.

По материалам статей Р.В. КИЕНИ, начальника отдела комплексных ревизий и координации работ по профилактике и предупреждению коррупционных проявлений Министерства промышленности Республики Беларусь.

Поздравляем!

Коллектив СПЦ сердечно поздравляет Владимира Михайловича ЗИЛЯ Степановича ВОЛКА.

Пусть будет меньше дней ненастных, болезней, бед. Здоровья, радости вам на много лет!

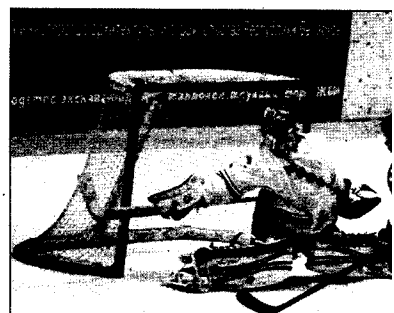
Коллектив СтПЦ-1 поздравляет милу Кузьминичну НАУМЕНКО.

Пусть эта замечательная дата в душе желаем мы всего, чем жизнь богата. Гих лет!

Коллектив СтПЦ-2 поздравляет ровича ЧЕЧКО.

Желаем света и добра, друзей хосело и смело, чтоб никогда не надо

Хоккей



«МЕТАЛЛУРГ» — «

10 марта.

Василий СПИРИДОНОВ

(«Металлург»):

— Атмосфера сегодня была потрясающая. Хотя в Жлобине по-другому и не бывает. Люди чувствуют, что это плей-офф, приходится, болеют. Начали неплохо, но большая часть игроков не справилась с волнением, что ли. Неплохие моменты, которые создали в начале, разтранжирили. Считаю, что в командной игре мы не преуспели. Ожидал, что хотя бы три звена сыграют нормально, но на деле нормально сыграли только два. Сейчас посмотрим, где и что мы недоработали.

Понятно, что не просто так «Юниор» обыграл «Гомель». Мы готовились к этой серии. Поэтому игра некоторых ребят меня не устраивает. Думаю, что-то поменяем в тактическом плане к следующему матчу.



МЕЛОВЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

10-16 марта [10.00-19.00]

Городской Дом культуры • Площадь Освободителей • Жлобин

★ Частное предприятие "Высокая гора", УНП 191264676 ★

К сведению!

Объявлен набор для замещения вакантных должностей младшего и среднего начальствующего состава Жлобинского ОВД на транспорте.

Приглашаются граждане Республики Беларусь, положительно зарекомендовавшие себя по месту жительства и учебы, не старше 25 лет, окончившие учебные учреждения образования Министерства обороны Республики Беларусь, либо имеющие среднее или высшее юридическое, экономическое образование, способные по своим моральным и деловым качествам, состоянию здоровья выполнять задачи, возложенные на органы внутренних дел.

Служба в Вооруженных Силах Республики Беларусь не обязательна.

Женсовет приглашает

24 МАРТА 2013 года — «Мир-Несвиж»
СТОИМОСТЬ — 300 тыс. руб. Сюда входят: проезд автомобилем, услуги экскурсовода, входные билеты в Мир, Несвиже. ОТПРАВЛЕНИЕ от Ледового дворца в 6.00.

31 МАРТА — поездка в Гомельский цирк «Звезды большого манежа». СТОИМОСТЬ — 130 тыс. руб. ОТПРАВЛЕНИЕ от Ледового дворца в 11.00.

6 апреля в г. Бобруйске — шоу-балет «ТОДЕС»
ОТПРАВЛЕНИЕ от Ледового дворца в 16.10. СТОИМОСТЬ поездки — 240 тыс. руб. (проезд и входной билет).

Экскурсионная поездка по архитектурным памятникам Слоимщины. МАРШРУТ:

РРБ-Е

кредит

Праздн

11 феврал

- до 40 000 00
- до 3-х лет
- низкая проц
- без справок
- возможность

международ